



26MSU00090

Universidad de la Sierra

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre

1

Nombre de la DES: Universidad de la Sierra

Clave Convenio PIFI-2011-26MSU00090-02

Nombre del Proyecto Fortalecimiento y Mejoras a la Capacidad y Competitividad Académicas de la Universidad de Sierra, así como la formación integral de los estudiantes de los PE.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valores alcanzados en el trimestre 1					Ponderación Global de Avance	Observaciones
							Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Monto Trimestral a Ejercer		
OP/PIFI-2011-26MSU00090-02-01	Incremento del número de profesores con el perfil deseable PROMEP, así como las definiciones de las LGAC pertinentes a la región y a los PE.	1.1	Lograr dos cuerpos académicos en formación (CAEF) adicionales al que se tiene.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO					8.33	SIN APOYO
		1.2	Promover la movilidad de seis PTC de la IES.	\$90,000.00	\$74,377.00	82.64	90000	6	1	16.66	\$4,005.00		
		1.3	Capacitar y actualizar a los	\$105,000.00	\$43,387.00	41.32	105000	19			\$0.00		
		1.4	Reforzar la formación de los PTC en proyectos de investigación.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO
		Subtotal OP 1			\$195,000.00	\$117,764.00	60.39						\$4,005.00
N	Incrementar la competitividad de los PE de la Universidad.	2.1	Acreditar tres PE Evaluables, ante organismos reconocidos por COPAES para el 2010 y 2011.	\$200,000.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO					0.00	SIN APOYO
		2.2	Atender las recomendaciones	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO
		2.3	Implementar el programa de educación ambiental al interior de los PE de la IES.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO
		2.4	Fortalecer la vinculación con el sector productivo y sociedad.	\$10,000.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO
		Subtotal OP 2			\$210,000.00	\$0.00	0.00						\$0.00
OP/PIFI-2011-26MSU00090-02-02	Fortalecer la formación práctica e integral de los estudiantes.	3.1	Fortalecer la formación práctica de los estudiantes de los PE de Administración de Turismo Rural, y Administración y Evaluación de Proyectos.	\$50,000.00	\$41,321.00	82.64	50000	1			\$41,321.00		




26MSU00090 Universidad de la Sierra
Ejercicio fiscal 2011 Trimestre 1

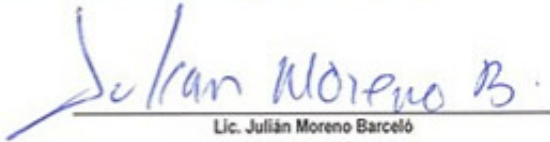
Nombre de la DES: Universidad de la Sierra

Clave Convenio P/PIFI-2011-26MSU00090-02

Nombre del Proyecto Fortalecimiento y Mejoras a la Capacidad y Competitividad Académicas de la Universidad de la Sierra, así como la formación integral de los estudiantes de los PE.

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 1			Ponderación Global de Avance	Observaciones
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Trimestral a Ejercer		
		3.2	Fortalecimiento y mejora del equipamiento de laboratorios y talleres que requieren los PE de Telemática y Sistemas, e Ingeniería Industrial en Calidad y Productividad, para la formación práctica de los educandos.	\$1,750,000.00	\$950,376.00	54.30	1750000	7			\$0.00		
		3.3	Fortalecimiento y mejora del equipamiento de laboratorios y talleres que requieren los PE de la División de Biología para la formación práctica de los educandos.	\$2,700,000.00	\$793,355.00	29.38	2800000	7			\$99,000.00		
		3.4	Acondicionar el Centro de Cómputo, Centro de Usos Múltiples, y Unidades Académicas II y III para la formación integral del estudiante y apoyo a los eventos culturales, deportivos y sociales de la comunidad.	\$1,450,000.00	\$495,848.00	34.19	1450000	1			\$0.00		
		Subtotal OP 3		\$5,950,000.00	\$2,280,900.00	38.33					\$140,321.00	0.00	
				\$6,355,000.00	\$2,398,664.00	37.74					144,326.00		


Ing. Gabriel Amavizca Herrera
Rector


Lic. Julián Moreno Barceló
Responsable del Proyecto



26MSU00090

Universidad de la Sierra

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Universidad de la Sierra

Clave Convenio

PIPIFI-2011-26MSU00090-02

Nombre del Proyecto:

Fortalecimiento y Mejoras a la Capacidad y Competitividad Académicas de la Universidad de Sierra, así como la formación integral de los estudiantes de los PE.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 1				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance			
									Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Personal académico. Número y porcentaje de PTC de la institución con: Total:33												
1.1.2	Maestría	28	80.00	28	84.85	25	75.76	25	75.76	100.00	89.29	
1.1.3	Doctorado	3	8.60	3	9.09	3	9.09					
1.1.4	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	26	74.20	3	9.09	3	9.09					
1.1.5	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	3	8.50	3	9.09	3	9.09					
1.1.6	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	5	14.30	13	39.39	11	33.33	11	33.33	100.00	84.62	
1.1.8	Participación en el programa de tutorías	32	91.40	33	100.00	33	100.00	33	100.00	100.00	100	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:40												
1.1.9	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	35	100.00	40	100.00	36	90.00					
Cuerpos Académicos: Total:3												
1.2.3	En Formación.	3	100.00	3	100.00	2	66.67	2	66.67	100.00	66.67	
Competitividad Académica												
Programas educativos de TSU, PA y licenciatura: Total:6												
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	6	100.00	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	6	100.00	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje.	6	100.00	2	33.33	0	0.00					
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	33.00	2	33.33	0	0.00					
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	33.00	2	33.33	0	0.00					
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	0	0.00	2	33.33	0	0.00					
2.1.7	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	2	33.00	2	33.33	0	0.00					
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	2	40.00	1	16.67	0	0.00					
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	5	83.30	4	66.67	3	50.00	3	50.00	100.00	75	
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	83.00	4	66.67	3	50.00	3	50.00	100.00	75	



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU00090

Universidad de la Sierra

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 1

Nombre de la DES:

Universidad de la Sierra

Clave Convenio

PIPIFI-2011-26MSU00090-02

Nombre del Proyecto:

Fortalecimiento y Mejoras a la Capacidad y Competitividad Académicas de la Universidad de Sierra, así como la formación integral de los estudiantes de los PE.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 1				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Porcentajes		Observaciones IES		
									Indicador	Trimestral			Anual
Eficiencia terminal:		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	
2.3.4	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	218	110	50.45	84	38.53	84	38.53	84	0.00	100.00	100.00	
2.3.5	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	110	110	100.00	84	76.36	84	76.36	84	0.00	100.00	100.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

35

Ing. Gabriel Amavizca Herrera
Rector

Lic. Julián Moreno Barceló
Responsable del Proyecto



26MSU00090

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto:

Universidad de la Sierra

2011

Trimestre


1

Universidad de la Sierra


PIPIFI-2011-26MSU00090-01

Atención de las Problemáticas de la Gestión

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valores alcanzados en el trimestre 1			Ponderación Global de Avance	Observaciones
									Valor alcanzado	% del Avance	Monto Trimestral a Ejercer		
OP:PIPIFI-2011-26MSU00090-01-01	Asegurar el mantenimiento de la certificación de los procesos estratégicos del Sistema de Gestión de la Calidad y la mejora continua.	1.1	Mantener la certificación de los procesos estratégicos bajo la norma ISO 9001:2008.	\$25,000.00	\$25,000.00	100.00	25000	7	7	100.00	\$0.00		INSTITUCIÓN
		1.2	Contar con un programa integral para la medición de la satisfacción de todos los usuarios que intervienen el Sistema.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO				SIN APOYO		
		1.3	Sensibilizar y capacitar al personal administrativo, docente y de servicios.	\$60,000.00	\$60,000.00	100.00	60000	15					
		1.4	Realizar la evaluación de la gestión institucional por el Comité de Administración y Gestión Institucional de los CIEES.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO				SIN APOYO		
		Subtotal OP 1			\$85,000.00	\$85,000.00	100.00						
N	Consolidar el Sistema Integral de Información Administrativa, a través de la integración y explotación de los tres módulos básicos, y el desarrollo de nuevas aplicaciones, con el propósito de mejorar la calidad del servicio y los tiempos de respuesta, así como para correcta la toma de decisiones.	2.1	Lograr la integración del módulo de Recursos Humanos con el resto de los módulos básicos del SIIA.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO				SIN APOYO		
		2.2	Desarrollar e implantar nuevas aplicaciones con base a las necesidades de consolidación y explotación del sistema.	\$0.00	\$0.00	0.00	SIN APOYO						SIN APOYO
		Subtotal OP 2			\$0.00	\$0.00	0.00			\$0.00	0.00		
				\$85,000.00	\$85,000.00	100.00					0.00		



Ing. Gabriel Amavizca Herrera
Rector



M.C. Raúl Fimbres Moreno
Responsable del Proyecto



CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

26MSU00090

Universidad de la Sierra

Ejercicio fiscal

2011

Trimestre 1

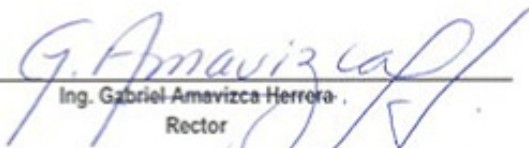
Clave Convenio P/IFI-2011-26MSU00090-01

Nombre del Proyecto: Atención de las Problemáticas de la Gestión


Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre 1				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.												
MC 1.1	Numero de procesos	7	100.00	7	100.00	7	100.00	7	100.00	100.00	100.00	
MC 1.2	Número y % de los procesos certificados			7	100.00	7	100.00	7	100.00	100.00	100.00	
MC 1.3	Número y % de procesos re-certificados	7	100.00	7	100.00	7	100.00	7	100.00	100.00	100.00	
Diseño, integración y explotación del SIIA:												
MC 2.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	3	100.00	3	100.00	3	100.00	3	100.00	100.00	100.00	
MC 2.2	Módulos del SIIA que operarán relacionados entre sí	3	100.00	3	100.00	3	100.00	2	67.00	66.66	66.66	No ha sido posible lograr la integración total de los módulos debido a cambios en contabilidad por el proceso de armonización contable.
Otras Metas Académicas definidas por la Institución o por la DES												
MC 2.1	Evaluación diagnóstica de la gestión por los CIEES	0	0.00	1	100.00	1	100.00					Se ha realizado el proceso de autoevaluación por CIEES correspondiente, la visita de los evaluadores ha sido postergada dada la falta de recursos para atender al Comité de los mismos.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

60



Ing. Gabriel Amavizca Herrera
Rector



M.C. Raúl Fimbres Moreno
Responsable del Proyecto